

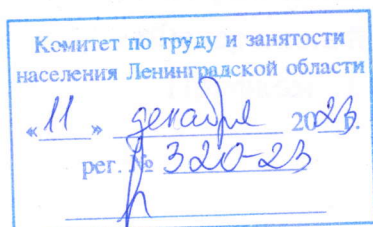
**Ленинградский научно-исследовательский институт
сельского хозяйства «Белогорка» – филиал
Федерального государственного бюджетного
научного учреждения «Федеральный исследовательский центр
картофеля имени А.Г. Лорха»
(Ленинградский НИИСХ «Белогорка» – филиал
ФГБНУ «ФИЦ картофеля имени А.Г. Лорха»)**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
2023-2026 гг.**

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием трудового
коллектива Ленинградского НИИСХ
«Белогорка» – филиала ФГБНУ «ФИЦ
картофеля имени А.Г. Лорха»
«04» декабря 2023 г.

д. Белогорка, Гатчинский район
Ленинградская область
2023 год



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Ленинградского научно-исследовательского института сельского хозяйства «Белогорка» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха» (Ленинградский НИИСХ «Белогорка» - филиал ФГБНУ «ФИЦ картофеля имени А.Г. Лорха») на 2023-2026 гг.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Предмет договора

1.1.1 Настоящий коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов сторон. Настоящий Договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.1.2 Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, о социально-экономическом и жилищном обслуживании работников организации, других гарантиях и льготах, представленных работодателем.

1.1.3 Настоящий Договор гарантирует соблюдение и защиту трудовых и социальных прав и законных интересов сторон, а также выполнение сторонами принятых на себя обязательств.

1.2 Стороны договора

1.2.1 Договор заключен между администрацией Ленинградского научно-исследовательского института сельского хозяйства «Белогорка» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха» (Ленинградский НИИСХ «Белогорка» - филиал ФГБНУ «ФИЦ картофеля имени А.Г. Лорха») (далее – «Работодатель») и работниками Ленинградского научно-исследовательского института сельского хозяйства «Белогорка» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха» (далее – «Работники»), интересы которых представляет Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Ленинградского научно-исследовательского института сельского хозяйства «Белогорка» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха» (далее – Профком) в соответствии с Законами «О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности», «О государственной научно-технической политике», «О коллективных договорах и соглашениях», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации Ленинградского научно-исследовательского института сельского хозяйства «Белогорка» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха», Уставом профессионального союза работников АПК России.

1.2.2 При проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Договора, осуществлении контроля за его выполнением интересы трудового коллектива представляет председатель Профкома. Интересы Работодателя представляет директор института.

1.2.3 Работники, не являющиеся членами профсоюзной организации, уполномочили Профком представлять их интересы в отношениях с Работодателем.

1.2.4 Стороны имеют право продлить действие настоящего Договора на срок не более трех лет.

1.2.5 По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются приложением к Коллективному договору.

1.2.6 Стороны признают своим долгом сотрудничать, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом и выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.3 Срок действия настоящего Договора

1.3.1 Настоящий Договор заключен на 3 (три) года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

1.3.2 Стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трёх лет.

1.3.3 Настоящий Договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Стороны Коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на

организацию в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личностного роста Работников;
- не препятствовать Работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

Профком как представитель Работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации Работников;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, настоящего Коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации;
- в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений не настаивать на пересмотре Коллективного договора, если выдвигаемые Профкомом предложения не встречают согласия другой стороны, и не выступать организаторами коллективных действий с целью давления на Работодателя.

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и должностной инструкцией;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда и инструкции по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников института.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок.

3.2 Срочный договор считается заключенным на неопределенный срок, если ни одна из сторон не выразила желания его расторгнуть в связи с окончанием его срока, а работник продолжает работу после истечения срока договора (ч. 4 ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3 Достижение Работником пенсионного возраста не является основанием для расторжения трудового договора на неопределенный срок по инициативе Работодателя (ч. 2 ст. 3 ТК Российской Федерации).

3.4 Трудовые договоры не должны содержать условий, ограничивающих права и гарантии Работников, установленным трудовым законодательством, отраслевым, территориальным соглашением, Коллективным договором.

3.5 Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

3.6 Все вопросы, связанные с сокращением численности Работников, решаются Работодателем после консультаций с Профкомом. По итогам совместных консультаций в настоящий Договор могут дополнительно включаться мероприятия, направленные на сохранение занятости, защиты высвобождаемых Работников.

3.7 Стороны договорились, что право оставления на работе при сокращении штатов помимо лиц, указанных в законодательстве, имеют также:

- а) лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии),

- б) одинокие матери, имеющие детей до 16 лет,
- в) беременные женщины,
- г) отцы, воспитывающие детей до 16 лет без матери,
- д) получившие в организации трудовое увечье.
- е) работники, имеющие на иждивении детей-инвалидов до 18 лет.

3.8 Работодатель и Профком проводят взаимные консультации и мероприятия, направленные на трудоустройство высвобождаемых сотрудников, их переквалификацию в подразделениях института.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1 Рабочее время, время отдыха Работников института регулируется в соответствии с требованиями трудового законодательства и статьями настоящего раздела Договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка. При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов для женщин.

4.2 Сокращение продолжительности рабочего времени, предусмотренное законодательством и настоящим Договором, устанавливается без уменьшения размера оплаты труда.

4.3 Стороны договорились:

- в выходные и праздничные дни в институте может вводиться дежурство для разрешения неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей работника. Компенсация за дежурство производится в соответствии с законодательством;
- накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час;
- сверхурочные работы, т.е. работы, связанные сверхустановленной продолжительности рабочего времени, могут проводиться по инициативе Работодателя с соблюдением ограничений, предусмотренных законодательством;
- вечерней признается работа с 18 до 23 часов, ночной – с 23 до 6 часов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Работа в вечернее и ночное время может быть ограничена Работникам по медицинским показаниям;
- по производственной необходимости привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни Работников института в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- для механизаторов и водителей устанавливается в зимнее время пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю, с началом полевых работ – шестидневная рабочая неделя с одним

выходным днем. Продолжительность рабочей недели определяется Правилами внутреннего распорядка, ст. 100 ТК Российской Федерации;

➤ В случаях особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня, допускается разделение рабочего дня на части, ст. 105 ТК Российской Федерации;

➤ Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени регулируется ст.ст. 97, 99 ТК Российской Федерации;

➤ Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 20-и часов в неделю за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.4 График предоставления отпусков разрабатывается с учётом мнения Работников.

4.5 Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней. Научным Работникам, имеющим ученую степень: доктора наук – 56 календарных дней, кандидата наук – 42 календарных дня.

4.6 Отзыв Работника из отпуска осуществляется только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединять к отпуску за следующий рабочий год.

4.7 Работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.

4.8 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению Работника с Работодателем.

4.9 Дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы предоставляются Работникам по их заявлению в связи с: заключением брака, рождением ребенка, смертью близкого родственника – 3 дня.

4.10 Работнику института дополнительно может быть предоставлен краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы в связи:

- со свадьбой самого работника до 5 календарных дней;
- со свадьбой детей работника до 5 календарных дней;
- смертью близких родственников до 5 календарных дней;
- рождением ребенка до 5 календарных дней;
- переездом на новое местожительство до 5 календарных дней;
- в связи с обучением 30 календарных дней;
- творческие отпуска 30 календарных дней.

5. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1 Порядок оплаты труда, размер заработной платы и иных выплат устанавливается в соответствии с трудовым договором, Положениями об оплате труда работников, специалистов, служащих и других категорий и Положением о стимулирующих выплатах научным сотрудникам, с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2 Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам при наличии денежных средств.

5.4 Работники, занимающиеся производством семян сельскохозяйственных культур или другой производственной деятельностью в институте, могут поощряться дополнительно денежными выплатами по приказу директора при наличии средств в размере до 15 % от выручки реализуемой продукции.

5.5 В период весенних полевых и уборочных сельскохозяйственных работ оплата труда механизаторов и водителей регулируется специальными приказами директора института.

5.6 Тарифная ставка может быть повышена на 30 % водителям, работающим на автомобилях двух или трех видов (легковом, грузовом) и самостоятельно выполняющих любой ремонт и техническое их обслуживание.

5.7 Оплата труда по хоздоговорам на выполнение научно-исследовательских работ производится согласно смете затрат по конкретному структурному подразделению в размере не менее 40 % от общей суммы договора. Сформированные рабочие группы по выполнению хоздоговоров утверждаются приказом директора.

5.8 Заработная плата выплачивается Работникам института двумя выплатами (1-я до 20 числа, вторая выплата до 05 числа месяца) путем перечисления на указанный работником счёт в банке, либо по системе пластиковой карты.

5.9 Работнику института, выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой (профессии) должности, или исполняющему обязанности временно

отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника до 100 % от должностного оклада.

5.10 Премирование работников института производится согласно положению об оплате труда в институте.

5.11 Премирование Работников устанавливается и распределяется по согласованию с руководителями подразделений дифференцированно с учетом личного вклада отдельного Работника. Решение руководителя подразделения оформляется служебной запиской.

5.12 Работодатель при наличии средств выплачивает разовую материальную помощь Работникам института на основании личного заявления Работника в размере 5 тысяч рублей в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети);
- при рождении ребенка;
- на лечение и приобретение лекарств;
- в случае заключения брака;
- в связи с тяжелым и продолжительным заболеванием свыше 1,5 месяца.

5.13 Работникам при достижении возраста у женщин 55 лет и мужчин 60 лет производятся поощрительные выплаты в размере должностного оклада.

5.14 Профком совместно с Работодателем создаёт комиссию по осуществлению контроля за своевременной и правильной выплатой заработной платы, оплатой отпусков и больничных листов, за правильным применением трудового законодательства; за применением принятой системы оплаты труда и материального стимулирования сотрудников института в случае обращений сотрудников с жалобами по данным вопросам на работу бухгалтерии.

6. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

6.1 Работодатель обеспечивает повышение квалификации и общеобразовательного уровня Работников института с помощью профессионального обучения без отрыва от производства, а также путем магистратуры, соискательства, аспирантуры, стажировок и т.д.

6.2 Профком содействует Работодателю в организации повышения квалификации Работников.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1 Работодатель обеспечивает:

- здоровые и безопасные условия труда Работников;
- соблюдение нормативно-правовых актов по охране труда;
- Работников необходимым инвентарем;
- обучение, инструктаж Работников и проводит проверку знаний норм, правил и инструкций по охране труда;
- нормальную работу санитарно-бытовых помещений;
- разработку и наличие в подразделениях инструкций по охране труда, а также по пожарной безопасности.

7.2 Работодатель проводит расследование и учет в установленном порядке ТК Российской Федерации, другими Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с Работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем в его интересах.

7.3 Работники обязуются:

- соблюдать предусмотренные Законодательством Российской Федерации (иными нормативными актами) требования в области охраны труда, в том числе;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, использовать по назначению и только в целях, определяемых Работодателем;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности)

медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.4 Вопросы охраны труда, не отраженные в настоящем Коллективном договоре, регулируются в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами.

8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Основными формами участия Работников в управлении организацией являются:

- учет Работодателем мнения Профкома в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Договором;
- получение Профкомом от Работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;
- обсуждение Профкомом с представителями Работодателя вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- иные формы, определенные действующим законодательством, настоящим Договором и локальными нормативными актами организации;
- постановка и обсуждение вопросов на Ученом Совете института.

9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1 Работодатель признает Профком общественным органом в организации, выполняющим функции представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов Работников.

9.2 Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, вводятся в действие с учетом мнения Профкома.

9.3 Профком контролирует соблюдение Работодателем трудового законодательства Российской Федерации, индивидуальных трудовых договоров, коллективного договора, правил по охране труда и иных локальных нормативных актов организации.

9.4 Работодатель рассматривает письменные представления Профкома об устранении нарушений трудового законодательства Российской Федерации, индивидуальных трудовых договоров, коллективного договора,

правил по охране труда и иных локальных нормативных актов организации и сообщает профкому о результатах рассмотрения представления.

9.5 Работодатель рассматривает письменные представления Профкома о наложении дисциплинарных взысканий на работников, нарушающих нормы трудового законодательства Российской Федерации, коллективного договора, правил по охране труда и иных локальных нормативных актов организации и сообщает Профкому о принятых мерах.

9.6 Через средства массовой информации (доска объявлений, выписки, печатный материал) Профком обязан информировать Работников о деятельности профкома, излагать позицию и решения, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Настоящий Договор, заключенный сроком на 3 (три) года вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трех лет.

10.2 Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

10.3 Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора, стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий, стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

10.4 Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 15 дней после его подписания.

10.5 Профком обязуется разъяснять Работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

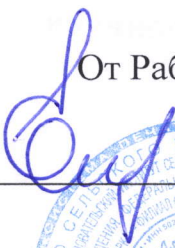
10.6 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.7 За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

10.8 Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.9 Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

От Работодателя


Пасынкова Е.Н.



От Работников


Бекиш Л.П.



Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью

13 (тринадцать) лист *об.*

Директор Ленинградского НИИСХ
«Белогорка» – филиала ФГБНУ «ФИЦ
картофеля имени А.Г. Лорха»)

Е.Н. Пасынкова
« 04 » *декабря* 2023 г.

